



ram infotechnology

ADOPTIE

SCAN DIGI-WENDBAARHEID

GO/NO-GO

Hoe bereid is uw organisatie om te veranderen?

Organisatiecultuur

Veranderbereidheid

Bewustzijn

Onderbouwing

'Mensen willen wel veranderen, maar niet veranderd worden.' Deze oude wijsheid maakt nog altijd dagelijks duidelijk dat veranderen geen vanzelfsprekendheid is. Zeker niet wanneer een organisatie op het punt staat nieuwe IT in gebruik te nemen.

Om van veranderen wel een vanzelfsprekendheid te maken, hebben wij de Scan Digi-Wendbaarheid ontwikkeld. Hiermee kunt u de veranderbereid van uw organisatie analyseren en de impact bepalen die de verandering heeft, zodat u zelf de juiste conclusies (Go/No-Go) kunt trekken en maatregelen kunt treffen.

De impact van veranderen voorspellen

Het doel van de Scan Digi-Wendbaarheid is een compleet beeld te krijgen van de organisatie als geheel als het gaat om veranderen. Staat men in principe open voor verandering? Is er oud zeer? Hoe ICT-minded zijn de mensen nu? Zijn het doel en pluspunten van de verandering duidelijk?

Want veranderen is nodig. We hebben (nieuwe) ICT nodig om personeelstekorten op te vangen, werkplekken te moderniseren, efficiënter te werken, tijd te winnen voor zinvol werk. En hoe soepeler het adoptietraject naar nieuwe ICT verloopt, hoe sneller uw organisatie ervan profiteert.



Inzicht

Inzicht in impact

Hoe beter we de impact van veranderen kunnen voorspellen, hoe groter de kans op een succesvolle migratie. De Scan Digi-Wendbaarheid geeft u daarom in de eerste plaats inzicht in hoe wendbaar uw organisatie is om te kunnen migreren naar nieuwe ICT. Daaruit kunt u conclusies trekken over de omvang en impact van het adoptietraject. U kunt ook een onderbouwde inschatting maken van de benodigde stappen en de doorlooptijd. En dat geeft u weer inzicht in de bemensing van het adoptietraject en een prognose van de ureninspanningen voor het nog op te richten Adoptieteam.



Aanpak

Aanpak Scan Digi Wendbaarheid

De Scan onderzoekt drie assen: mensen, processen en tools. Hiervoor verzamelen we informatie uit verschillende bronnen:

- Kick-off sessie met de Adoptieverantwoordelijke(n) binnen uw organisatie
- Profielen van persona's voor toewijzing van middelen aan IT-gebruikers
- Beeld aanvullen door interviews met de belangrijkste stakeholders en in te vullen vragenlijsten
- Rapportage met uitkomsten en conclusies over de verwachte impact en noodzakelijke maatregelen

Compleet pakket

Elke situatie is anders en vraagt dus om andere doelen en maatregelen. Daarom heeft RAM-IT een keuzepakket met adoptiediensten, waaronder:

- Digitaal spreekuur
- Trainingen digivaardigheid
- Scan Digi-Wendbaarheid
- Adoptiereis grote veranderingen

Sturen op succes

Hoe beter uw organisatie zich voorbereidt en hoe eerder de werkvloer bij veranderingen betrokken raakt, hoe groter de kans op succes. Wij adviseren daarom elke zorgorganisatie verandertrajecten bijtijds en zorgvuldig in te steken. En blijf in control tot de verandering 100% functioneert.

Resultaten vieren

De grootste succesfactor is succes zelf. Vier ze, laat de hele organisatie zien en horen dat u uw doelen haalt, dat die nieuwe ICT wel degelijk een aanwinst is. Natuurlijk werkt niet alles meteen vlekkeloos, maar u bent op de goede weg en dat is de verdienste van iedereen.



Johan Mulder
Manager Sales
New Business
jmulder@ram-it.nl



Maak een afspraak



☎ 030 - 2 390 390
www.ram-it.nl
marketing@ram-it.nl